

聖公會阮鄭夢芹小學
二零二五/二六學年運用「學校發展津貼」計劃

諮詢教師的方法: 校務會議

開辦班級數目: 30

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	預算所需資源	表現指標	評估機制	負責人
課程發展	1.減低教師的課節,騰出更多空間 2.讓老師有更多空間設計教學內容和輔導學生	1.補貼聘請合約教師一名(pt 17)及合約教師 0.3 名 (pt 18)	減低教師的課節,騰出更多空間,讓老師有更多空間設計教學內容和輔導學生	九月至八月底	教師薪酬(1 名): \$38,715 x 12 x1.05 = \$482,580 教師薪酬(0.3 名): \$12,186 x 12 x1.05 = \$151,632 註:以上內容已包括學校應付之強積金部份	老師能有更多空間設計教學內容和輔導學生	透過支援組會議及考績,檢討有關成效.	副校長: 鍾美玲
	1.於課堂上支援老師進行小一閱讀課。 2.製作及預備閱讀課所需的教具。 3.協助閱讀課的班房佈置。 4.協助其他班級英文科教學活動。	學校自行聘請英文科教學助理一名,協助推行一至三年級寫作及閱讀課及其他英文科教學工作。	1.於課堂中支援老師及指導學生進行課堂活動,提高教學效能。 2.協助老師製作教具、預備資料、更換課室佈置及壁報等,減輕老師的工作量。	九月至八月底	一位英文科教學助理一年薪酬: \$17,500 x 12 x1.05 = \$220,500 註:以上內容已包括學校應付之強積金部份	1.老師能按進度完成教學內容。 2.學生能於分組活動中完成指派工作。 3.課室佈置及壁報等,能因應教學進度作定期更新。	1.透過閱讀計劃小組會議,檢討有關成效。 2.英文科主任及閱讀計劃統籌員定期與助理員開會,了解他們在工作上之困難及作出指引,以便能發揮助理員之功能。	英文科主任: 李佩雲
					總支出: \$854,712.00			